

保護者・地域の皆様へ

愛知県教育委員会

教員の働き方改革に向けた取組への御理解と御協力について（お願い）

保護者・地域の皆様には、日頃より愛知県の教育に御理解・御協力をいただき、心から感謝申し上げます。

子供たちに質の高い教育を提供し、学びの充実を実現するためには、教員は専門性を高める時間とともに子供たちと向き合う時間を十分に確保する必要があります。

しかし、教員の業務は、子供たちの登校前や下校後も、授業研究や教材準備、課題の点検やテストの採点、部活動指導、保護者の方からの連絡・相談、地域や関係機関との会議等、多くの時間を要しています。

こうした中で、時間外在校等時間の上限（月45時間・年360時間）を超える教員は多い状況が続いており、教員の長時間勤務の縮減に向けて、早急に取り組む必要があります。

そこで、愛知県教育委員会では、令和6年9月に「愛知県公立学校働き方改革ロードマップ」を策定しました。以下の基本的な考え方の下、教員の働き方改革を強力に推進し、保護者や県民の皆様の御理解をいただきながら、学校とともに、授業や子供たちの指導・支援に専念できる環境づくりを進めてまいります。

#### <ロードマップの基本的な考え方>

- ① 令和8年度末までに教員の長時間労働（月45時間超）をゼロに！
- ② 働き方改革により、質の高い教育の提供、子供たちの学びの充実を実現
- ③ 部活動改革とともに業務改善を推進

今後、それぞれの学校の実情に合わせて進めていく主な取組例は、以下の通りです。

- 休日の「ノ一部活動デー」の設定
- 週1回の定時退校日の設定
- 週当たりの授業時間数の見直し
- 休日課題、長期休業中の課題や点検方法の見直し
- 補習・校内実施の模擬試験の見直し
- 保護者向けの連絡・配付物等の電子化

保護者の皆様には、教員が子供たちと向き合える時間を確保し、子供たちの学びがより充実したものとなるために、学校における働き方改革の取組への御理解・御協力をお願いいたします。

担 当 教職員課県立学校人事グループ

電 話 052-954-6769 (ダイヤルイン)